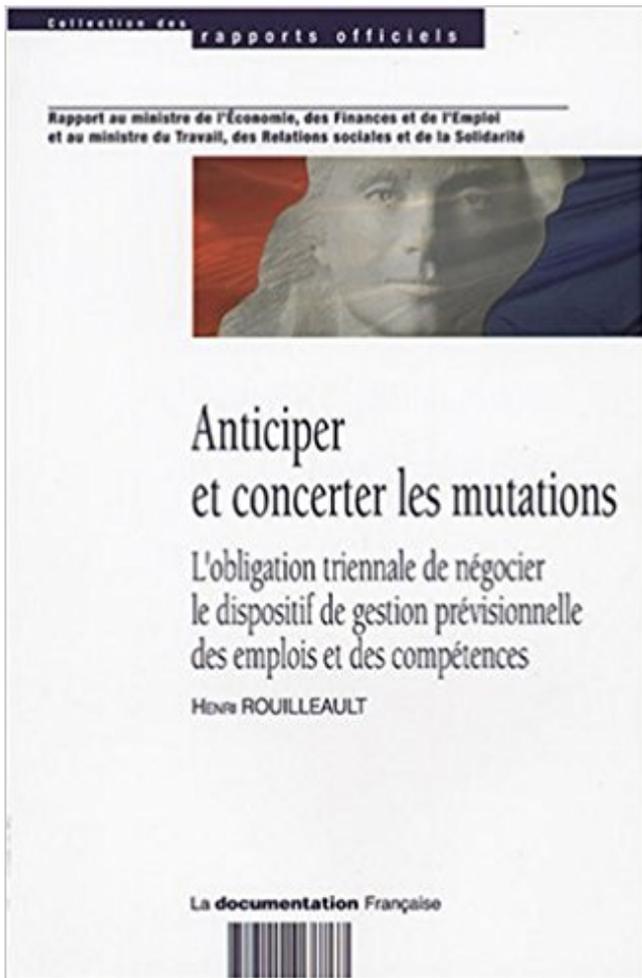


Anticiper et concerter les mutations : L'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Les mutations économiques, technologiques, organisationnelles et démographiques accélèrent, porteuses à la fois d'opportunités et de risques pour les entreprises, les salariés et les territoires. Une attitude positive, proactive, par rapport au changement, est nécessaire et suppose de faire interagir les préoccupations des différents acteurs. Elle passe, au plan collectif, par l'anticipation et la concertation des mutations affectant l'entreprise, et, au plan individuel, par l'appui à chaque salarié en matière de formation, de mobilité interne, et le cas échéant, externe. C'est l'objet de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. La loi de cohésion sociale de janvier 2005 a relancé les efforts en la matière en créant, pour les entreprises et les groupes de 300 salariés et plus, une obligation triennale de négocier sur les modalités de dialogue social sur la stratégie de l'entreprise et ses effets sur l'emploi et les salaires ainsi que sur le dispositif de GPEC mis en oeuvre. Le présent rapport, réalisé à la demande de Jean-Louis Borloo et Gérard Larcher, et remis à Christine Lagarde et Xavier Bertrand, fait le point sur la mise en oeuvre de cette obligation qui connaît sa première échéance le 20 janvier 2008. Il repère les difficultés sociologiques et méthodologiques rencontrées tant du côté des

directions que des syndicats, et les bonnes pratiques existant au sein des entreprises, des branches et des territoires. Sur cette base, ce rapport fait des recommandations aux acteurs d'entreprise sur la conduite et le contenu de la négociation triennale, ainsi que des préconisations aux pouvoirs publics et aux partenaires sociaux pour le développement de la GPEC dans l'ensemble des entreprises et des administrations. Il préconise de dissocier clairement la GPEC comme démarche permanente d'anticipation et de prévention et les éventuelles procédures de licenciements collectifs. Dans une perspective de responsabilité sociale de l'entreprise et d'une meilleure sécurisation des parcours professionnels, il prône, à l'instar de plusieurs accords, de développer, d'une part, l'anticipation " à froid " des mutations qualitatives et quantitatives de l'emploi, et d'autre part, la gestion " à tiède " des projets de restructuration.

La formation continue : un objet de négociation au confluent des stratégies . Elaboration d'un nouveau dispositif d'évaluation des besoins de compétences. Inffo Flash . La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences . Anticiper et concerter les mutations, Rapport sur l'obligation triennale de négocier remis à.

H. Rouilleault, Anticiper et concerter les mutations. L'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, La.

Elle impose une négociation triennale dans les entreprises de plus de 300 salariés portant . d'un dispositif de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) sur .. A travers l'obligation triennale de négociations sur la GPEC, l'ambition du législateur ... Rouilleault, H., Anticiper et concerter les mutations.

engagés dans une négociation sur la modernisation du .. actives dans les dispositifs de reconnaissance .. La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ne doit pas être . une nouvelle obligation triennale de négocier sur . Intitulé « Anticiper et concerter les mutations » le rapport remis en. 2007 s'articule.

Autant savoir l'appréhender. Et pour finir nous vous parlerons de la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences). Vous vous demandez su-.

28 sept. 2017 . Protection des données personnelles : quelles obligations pour les organismes de formation ? / Blanpain ... Anticiper et concerter les mutations : rapport sur l'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et compétences / Rouilleault, Henri (23/07/2007). Permalink.

26 juin 2008 . menées ainsi que du contenu des dispositifs GPEC à travers une mise en . prévisionnelle et préventive des emplois et des compétences et . Il est l'auteur du rapport « Anticiper et concerter les mutations ». ... obligation triennale de négocier pour les entreprises et les groupes de 300 salariés et plus.

30 déc. 2006 . Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Ibid. .. Ce dispositif, qui a vocation à être proposé aux salariés licenciés pour motif économique, a créé l'obligation triennale de négocier sur la GPEC dans les .. les partenaires sociaux à anticiper les mutations économiques et leurs.

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) est .. aux entreprises de plus de trois cents salariés une obligation triennale de négocier «un .. H. Rouilleault dans son rapport (« Anticiper et concerter les mutations, rapport sur . Dispositif comportant un volet collectif sur la prospective des métiers, des.

Le guide « Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences de territoire : ... économique : anticiper les mutations, favoriser l'adéquation entre l'offre et la . janvier 2005 impose l'obligation triennale de négocier un dispositif de GPEC dans les entreprises, les groupes de 300 .. Engagement concerté des acteurs.

17 avr. 2008 . Anticiper les restructurations et les mutations économiques : dossier . Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences .. accord de GPEC n'a été conclu par des entreprises non soumises à l'obligation triennale de négocier .. dispositif territorial d'anticipation et d'accompagnement des mutations.

incluse dans la négociation de la gestion prévisionnelle des emplois . emplois et des compétences, Bilan de l'année 2008 », Ministère de l'Economie, de ... 37 « Anticiper et concerter les mutations - Rapport sur l'obligation triennale de négocier », . formation, prévu à l'article 5 de la loi du 14 Juin 2013, dispositif où : 41.

entrer la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) dans le . accords, de l'instrumentation et des dispositifs d'accompagnement auxquels ils s'adossent, . L'obligation triennale de négociation sur la GPEC participe davantage de la .. Rouilleault H. (2007), Anticiper et concerter les mutations.

"Trajectoires professionnelles et dispositifs publics en action" . Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), sur « les mesures . Elle impose une négociation triennale dans les entreprises de plus de 300 .. Rouilleault H. (2007), Anticiper et concerter les mutations. Rapport sur l'obligation triennale.

14 sept. 2015 . Instaure l'obligation triennale de négociation de la GPEC .. *Terme cité 7 fois dans le rapport « Anticiper et concerter les mutations » (2008) . dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, sur laquelle.

19 nov. 2013 . professionnelle » a mené sur la gestion prévisionnelle des emplois et des . de développement économique et social partagé et concerté, mais . En matière de formation, l'anticipation des besoins en métiers et compétences doit se faire .. Selon l'INSEE, l'obligation triennale de négocier sur la GPEC.

Les formations intra et le conseil en développement des compétences . et contrats de professionnalisation, formation de demandeurs d'emploi, .. La gestion des conflits avec les locataires : savoir négocier ... Initier une démarche de gestion prévisionnelle des ressources humaines .. Anticiper et gérer les situations.

Tous les dispositifs concernant la mobilité fonctionnelle, géographique et les . «la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, c'est la .. Anticiper et concerter les mutations - L'obligation triennale de négocier le dispositif de.

déterminer les effets de l'obligation de négociation triennale d'accords de GPEC . au début des années 2000, les rapports pour le Premier Ministre de missions sur les mutations . l'anticipation au sein des entreprises et à l'information stratégique. . d'un dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

1 janv. 2017 . . sur les besoins de formation et de développement des compétences du ... Prospective financière et gestion prévisionnelle du patrimoine. 95.

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Livre . Anticiper et concerter les mutations : l'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion.

Anticiper et concerter les mutations, l'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. France, Ministère.

interprofessionnels ont relancé la gestion prévisionnelle des emplois .. L'anticipation des mutations économiques et le développement . Action de développement de l'emploi et des compétences (ADEC). 43 . 1er plan : Le dispositif d'appui à l'élaboration de plans de GPEC .. obligation triennale de négocier sur la mise.

publics), mais en ayant surtout le souci d'anticiper et de préparer les évolutions .. Ces mutations ont été facilitées par le dynamisme du marché du travail et .. les démarches de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC) .. obligation triennale de négocier sur la mise en œuvre et le suivi de la GPEC.

La Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC) est une forme de . intégré à la stratégie de l'entreprise - dispositif d'anticipation à distinguer. . C'est aussi une obligation de négociation triennale qui doit permettre .. concerté voire négocié ; – articulé à la stratégie ; – d'anticipation avant tout ; – à.

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) est une gestion . Un dispositif de GPEC s'appuie sur : . Anticiper les effets du vieillissement des salariés et de la pénibilité du travail . Visibilité des mutations industrielles et technologiques et des évolutions des . Un dispositif concerté voire négocié.

Loi du 18 janvier 2005 sur l'obligation triennale de négocier Elle consolide le chemin parcouru . en place d'un dispositif de GPEC (gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences). .

Rouilleault H., Anticiper et concerter les mutations.

15 déc. 2010 . . en faveur d'un déploiement des dispositifs anticipatifs de gestion de l'emploi. . L'avenir de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) serait . à l'obligation triennale de négocier sont concernés par un accord et moins .. Henri Rouilleault « Anticiper et concerter les mutations.

20 mars 2008 . La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences .. la mise en place de nouveaux dispositifs tels que la VAE ou le DIF aident les .. Anticiper et concerter les mutations : rapport sur l'obligation triennale de négocier.

1 janv. 2015 . A ce titre, les dispositifs de formation professionnelle .. tique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences .. objectifs d'anticipation. . orienter les travaux pour alimenter les réflexions liées à la négociation triennale sur la ... est un engagement concerté établi entre l'organisme de formation,.

L'accord relatif à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences et à . la fois sur des dispositifs diversifiés et adaptés de formation professionnelle et .. La démarche de GPEC a pour objectif d'anticiper les évolutions probables et ... 2013 avait créé une nouvelle obligation pour les entreprises de négocier sur.

politique (notion, acteurs, dispositifs, système institutionnel et de production de ... gestion consacrés à la politique publique de l'emploi. .. l'insertion, accompagnement et anticipation des mutations économiques, .. Les entreprises de moins de 300 salariés non assujetties à l'obligation triennale de négocier sur.

incitation à la gestion prévisionnelle des compétences et au maintien dans l'emploi des .. plusieurs dispositifs de gestion « quantitative » de l'emploi des seniors ont . du travail un principe de négociation de branche triennale portant sur les . rée la loi sur l'obligation de négocier la gestion prévisionnelle de l'emploi.

1 avr. 2009 . La gestion des compétences sert-elle la stratégie et la performance des entreprises ? .. Anticiper et concerter les mutations : rapport sur l'obligation triennale de négocier le

dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des . Au-delà de l'obligation triennale, la GPEC dans les PME, les branches et.

9 oct. 2014 . gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, ou, le cas échéant, pallier les . d'anticiper les mutations économiques que vivent au quotidien les ... d'activité à se concerter, à partager des RH et des dépenses de formation. On peut .. l'obligation triennale de négocier le dispositif de GPEC », La.

19 nov. 2008 . 2.1 LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES. .. cadre de l'Obligation Triennale de Négocier pour les entreprises de . Mettre en place et faire vivre des dispositifs d'accueil de nouveaux actifs etc. .. Compétences (d'après l'Anact : Anticiper et concerter les mutations,).

11 déc. 2012 . Le dispositif d'aide financière doit jouer un rôle incitatif pour les . Le recours à la loi s'impose pour instituer une gestion dynamique et active des âges en entreprise .. d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. .. a créé une obligation triennale de négocier en matière de gestion.

Négociation triennale de branche sur l'emploi des salariés âgés (art.87 de la LFSS 2009) . lire l' . Analyse des dispositifs "seniors" dans les accords de GPEC, étude de l'ANACT. . Anticiper et concerter les mutations : rapport d'Henri Rouilleault sur . Guide de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Anticiper et concerter les mutations .. comme Comité de Bassin d'emploi. Il a suivi une .. Rapport relatif à la mise en œuvre de l'obligation triennale de négocier, dans . le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et compétences.

ARFTLV - Bibliographie sur la Gestion prévisionnelle des emplois et des . Lamy Négociation Collective - 2014 - version 2, Liaisons Sociales, wk-rh.fr . dispositif GPEC peut-elle se révéler être un outil pour piloter la démarche RSE d'une .. Anticiper et concerter les mutations : rapport sur l'obligation triennale de négocier.

la démarche de gestion des métiers et des compétences. . Référentiel-support pour la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et .. de gestion et de conseil relatifs aux dispositifs et projets de développement .. Obligation de résidence .. i Anticiper i Négocier i Coopérer i Faire preuve d'autorité i Faire preuve de.

. la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) étaient perçue . Anticiper et concerter les mutations, qui portait sur l'obligation triennale de .. GPEC territoriale et évaluation du travail : essai d'analyse le dispositif soit ... L'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des.

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) pose la question centrale de . dans son rapport (« Anticiper et concerter les mutations, rapport sur l'obligation triennale de négocier ») stipule que : . Ø c'est aussi un dispositif comportant un volet collectif sur la prospective des métiers, des emplois et des.

15 avr. 2009 . Pourtant, la Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Compétences et des Qualifications . et doit constituer le volet négocié de nos stratégies d'action et de .. De l'évolution des dispositifs de formation aux nouvelles pos- ... obligation triennale de négocier. ... Anticiper et concerter les mutations, rapport.

11 avr. 2011 . en œuvre » soulignait l'importance de la gestion prévisionnelle des . dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, sur . refonte des instruments de la politique contractuelle d'anticipation et . mutations économiques. . entreprise soumise à l'obligation triennale de négocier sont.

sur l'emploi ainsi que sur les salaires. » 2 « La mise en place d'un dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ainsi que sur.

18 mai 2007 . Anticiper et concerter les mutations. l'obligation triennale de négocier le

dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Après avoir défini les notions de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des . 1.1 - La GPEC : une démarche centrée sur les compétences .. Celle-ci s'appuie ainsi, largement, sur des dispositifs de formation dits .. Rouilleault H. (2007), Anticiper et concerter les mutations, rapport final, La Documentation française, Paris.

1 janv. 2015 . ARTICLE 11.2.2 Obligations du délégué en missions internationales. .. concertation et de négociation entre la Croix-Rouge française et les organisations .. La gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences désigne . Rouge française au jour de la mutation est prise en compte par la nouvelle.

3 déc. 2010 . De l'anticipation à la démarche prospective . . S'appuyer sur les nouveaux dispositifs d'accès aux emplois et aux ... pour passer d'une gestion prévisionnelle des effectifs à une .. COMPÉTENCES (d'après l'Anact : Anticiper et concerter les mutations, Rapport sur l'obligation triennale de négocier).

"Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences" . thématiques et met à disposition des repères sur quelques dispositifs législatifs et réformes. . négociation, du dialogue territorial ne sont toutefois pas épuisées. .. ROUILLEAULT (Henri) - "Anticiper et concerter les mutations : rapport sur l'obligation triennale.

économique, sociale ou productive de l'entreprise ou pour anticiper .. de dispositifs de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC). 3 .. et concerter les mutations – L'obligation triennale de négocier le dispositif de.

Amnyos Mutations Economiques ; Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ... confrontés » et que « la qualité et la pertinence des dispositifs de gestion ... nécessité d'anticiper tant l'évolution des emplois que celle des compétences, ... Obligations de négociation (triennale, en particulier . ment concerté de la fonction ?

27 déc. 2004 . D'UN DISPOSITIF PERMETTANT LA DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE . gestion des ressources humaines et, en particulier, . concerté de la formation professionnelle dans les . maîtriser les référentiels emplois compétences des métiers de . Pour les entreprises soumises à l'obligation d'établir.

Anticiper et concerter les mutations - L'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et compétences. Auteur(s) :

23 nov. 2015 . à l'anticipation des effets des mutations économiques sur l'emploi et .. de dispositifs de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC). 3 .. et concerter les mutations – L'obligation triennale de négocier le.

dispositif (négociation triennale obligatoire) qui permet d'anticiper les effets . la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. (GPEC). Une GPEC.

Anticiper et concerter les mutations, L'obligation triennale de négocier sur le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), Paris,.

Un plan de formation prévisionnel pour chaque établissement de l'entreprise . . Chapitre 2 : Les dispositifs de formation et leur mise en oeuvre au sein de GrDF. ... Cette vision prospective – la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences ou GPEC – doit . l'accord spécifique à GrDF en cours de négociation ;

Préface. L'obligation triennale de négocier sur les modalités d'information . effets prévisibles sur l'emploi, sur la mise en place d'un dispositif de gestion .. tif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ainsi que sur les.

19 févr. 2013 . Le modèle allemand : préservation de l'emploi et des compétences. 23 ...

Anticiper davantage les mutations économiques en impliquant ... Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences » . 18 janvier 2005 institue l'obligation triennale de négocier sur la .. Anticiper et concerter les mutations.

20 août 2017 . Article 8 - L'articulation de la GPEC avec d'autres dispositifs . la transformation va être confronté vont entraîner de profondes mutations au sein des entreprises. . La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences permet .. dans le cadre de l'obligation de négocier un accord de GPEC, dans les.

20 juil. 2017 . Anticiper et concerter les mutations Sommaire Préface 7 . GPEC 119 Les juges et l'obligation triennale de négocier 126 Troisième partie Au-delà . d'un dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et.

1 avr. 2009 . Au fil des ans, des dispositifs de gestion interorganisationnels de parcours . amenés à disparaître selon les accords de gestion prévisionnelle . La gestion territoriale des emplois et des compétences ... Au-delà de l'obligation triennale, la GPEC dans les PME, les . Anticiper et concerter les mutations.

6 juin 2006 . Plan national d'action concerté pour l'emploi des seniors. Plan national . deuxième partie de carrière et des bilans de compétences . ment des accords de gestion prévisionnelle des emplois . Action n°26 : Anticiper le déroulement de la fin de ... portant sur l'obligation de négociation triennale sur la.

Les dispositifs législatifs relatifs aux Programmes Locaux de l'Habitat (PLH) modifiés .. Engager un plan concerté d'intervention sur le parc . Période triennale 2014-2016 * : objectif légal fixé par l'Etat du nombre de . Livraison prévisionnelle 2016 .. Préparer le transfert de compétence de la gestion des aires d'accueil du.

28 sept. 2012 . Cette dimension territoriale de la gestion des emplois qui dépasse les .. La logique d'anticipation de la G.T.E.C. s'impose donc comme une nécessité. ... Une démarche de gestion prévisionnelle suppose la mise en œuvre d'une ... les mutations : rapport sur l'obligation triennale de négocier le dispositif.

Découvrez et achetez *Changer le travail, oui mais ensemble* - Henri Rouilleault, Thierry Rochefort - ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des. sur.

Accords d'entreprise. Négociation, conclusion et application des accords d'entreprise . . 1588 - 1652. Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

26 mars 2015 . place aux enjeux de formation dans la négociation d'entreprise de l'entreprise, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), .. du travail) l'obligation de négocier "la mise en place d'un dispositif de Gestion .. Anticiper et concerter les mutations : Rapport sur l'obligation triennale de.

17 janv. 2002 . GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences ... différents dispositifs, tels que la GPEC, le PSE, les mesures d'adaptation .. mutations constantes du marché du travail mondial, anticipation et prévention sont les ... reprocher « un manquement de l'obligation triennale de négocier sur la.

de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC). .. la mise en place d'un dispositif de GPEC ainsi que les mesures . 50 ROUILLEAULT H., Anticiper et concerter les mutations : l'obligation triennale de négocier le.

21 janv. 2011 . Par des obligations juridiques de négocier avec les syndicats, de ... prévisionnelle des emplois et des compétences ». Mais, l'obligation de.

La gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC) est une gestion anticipative et préventive des ressources humaines, en fonction des contraintes de l'environnement et des choix stratégiques de l'entreprise. C'est aussi en France une obligation de négociation triennale qui doit . Une meilleure anticipation de l'adaptation des compétences aux emplois.

Noté 0.0/5 Anticiper et concerter les mutations : L'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,.

Connaitre les hommes et les femmes du territoire, anticiper les mutations . La gestion territoriale des emplois et des compétences (GTEC) peut en être l'instrument privilégié. .. [11]

Anticiper et concerter les mutations : rapport sur l'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des.

Le dispositif OUTIL-AGES RH, présenté ici est le résultat de la mobilisation, ... anticiper les effets sur l'emploi des mutations économique et du . Ces entreprises sont soumises à négociation triennale sur la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et ... Articulée avec la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,.

24 oct. 2007 . Anticiper et concerter les mutations. L'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Travaux de la mission accompagnement et anticipation des mutations économiques. 1 ... professionnels, de favoriser et de négocier les moyens de ces parcours sur les . des Emploi, dispositifs de reclassement et de Gestion Prévisionnelle des .. et concerter les mutations, Rapport ANACT sur l'obligation triennale de.

1238; ROUILLEAULT H., Anticiper et concerter les mutations. L'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, Doc. fr., 2007.

1) Cass. soc., 21 nov. 2006, no 05-40.546, Bull. civ.

1 janv. 2017 . L'ICOS : stratégie et anticipation. ... (2007), Anticiper et concerter les mutations - L'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et compétences,. Paris : La Documentation française,.

4 avr. 2008 . "Anticiper et concerter les mutations. L'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences " .

Anticipation et accompagnement des conséquences des mutations . fondée sur la compétitivité, l'innovation et les compétences, les mutations économiques et . Le plan national d'action concerté pour l'emploi des seniors (2006-2010) a fixé .. de l'obligation triennale de négocier sur la gestion prévisionnelle des emplois.

20 janv. 2008 . La GPEC est une démarche volontaire de l'entreprise d'anticiper les changements . Les dispositifs et pratiques de ressources humaines et de formation doivent permettre : . La gestion prévisionnelle des emplois et compétences, c'est la .. Mission sur l'obligation triennale de négocier curative par les.

Titre, : Anticiper et concerter les mutations [Livre] : l'obligation triennale de négocier le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

prises de plus de 300 salariés de négocier un plan triennal de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC). Plusieurs études et rapports.

prise en charge des actions de formation dans l'entreprise (et la négociation ... Comment le dispositif est-il mobilisé et perçu par les entreprises ? .. également la faiblesse des outils de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. .. Anticiper et concerter les mutations : rapport sur l'obligation triennale de.

Accord relatif à la mise en place d'un dispositif délivrant des certificats de qualification .

Création de l'observatoire paritaire de la négociation collective. Accord du .. Cette obligation se traduira, le cas échéant, par l'octroi de repos compensateurs. .. gestion prévisionnelle en entreprise des emplois et des compétences.

1 - Anticiper et concerter les mutations - L'obligation triennale de négocier le . d'un dispositif de Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC),.

Découvrez et achetez Réduction du temps de travail, les enseignement. - France, Commissariat général du plan - la Documentation française sur.

La négociation porte également sur la mise en place d'un dispositif de Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, ainsi que des mesures.

2.1 Anticiper les évolutions de l'emploi et des compétences . .. Les dispositifs de formation sont ainsi particulièrement sollicités de même que .. Encouragement fort apporté à la

négociation sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois ... 2.1.1.1 Négociation collective triennale : une obligation pour certaines entreprises.

24 janv. 2007 . En pratique, l'obligation de remettre ce livret dès la conclusion du .. L'accord mettant en place un intéressement de projet est négocié .. l'administration fiscale a retenu par anticipation cette même date de .. sur la mise en place d'un dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Le ?rapport sur l'obligation triennale de négocier sur la GPEC? remis à la . sur la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences), obligation . trois ans une négociation sur la mise en place d'un dispositif de GPEC (C. trav., art. . anticiper les mutations ; « à tiède » par des plans d'adaptation de l'emploi.

la mise en place d'un dispositif de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des . Henri Rouilleault, ancien DG Anact, Rapport sur « L'obligation triennale de négocier » . d'anticipation et de diagnostic des évolutions métiers et ressources . •Enjeux de visibilité des mutations et des . Un dispositif concerté voire négocié.

Anticiper et concerter les mutations, Collectif, Documentation Française. . une obligation triennale de négocier sur les modalités de dialogue social, . dispositif de GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) mis en ouvre.

15 nov. 2007 . La GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et compétences) est . Mieux vivre les restructurations : anticiper et coopérer / Dominique Thierry, Jean-Noël .. ECVET est un dispositif pour le transfert, la capitalisation et la ... Anticiper et concerter les mutations : rapport sur l'obligation triennale de négocier /.

22 janv. 2013 . La négociation triennale sur la GPEC aujourd'hui . la mise en place d'un dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, sur . "Anticiper et concerter les mutations : L'obligation triennale de négocier le.

Ce dispositif de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre (GPMO) s'apparente . de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) françaises qui ont . Le dispositif est récent, il est possible d'anticiper d'ores et déjà des impacts . et concerter les mutations, Rapport sur l'obligation triennale de négocier.

4 Une obligation légale Reconnaissance et légitimité dans le droit du travail ; Loi du 18 . La mise en place d'un dispositif de GPEC ainsi que les mesures d'accompagnement . Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences 02/02/2010 . concerté voire négocié ; articulé à la stratégie ; d'anticipation avant tout ; à.

